

ENTREPRENEURS DE TALENTS

Réflexions de l'entrepreneur de PME - ETI

sommaire de tous les numéros sur :
www.finadoc.com/sommaire-entrepreneurs-de-talents.html



FINADOC ACTIONNAL



FINANCES & ACTIONNARIAT DES DIRIGEANTS

1. Réflexions

Valeur et valeurs

2. Bonnes pratiques

Bien préparer un CA

3. Graphique

L'éthique dans les nouvelles technologies



François Almaleh | Finances & Actionnariat

Monde globalisé ou non ?

Depuis 30 ans le monde s'est ouvert, le transport aérien et maritime considérablement développé. Et pourtant les populismes, même après des années de croissance, donnent depuis quelques mois un monde à plusieurs vitesses : les USA se referment, le Brésil suit la même voie (même si ce grand pays a été toujours économiquement et politiquement en dehors du monde capitaliste), la Russie reste à part, la Chine est sous pression internationale, Le Brexit, etc.

Aucun pays ne semble épargné, y compris en Europe. Les PME/ETI plus agiles que les grands groupes s'en sortiront mieux mais le poids réglementaire accru sera un vrai point de vigilance. L'on n'assistera pas à une démondialisation mais à plus de confrontations économiques auxquelles il faudra s'adapter.

1. REFLEXIONS

François Almaleh

Nous proposons tous les trimestres un sujet pour prendre de la hauteur de vue. Ce trimestre-ci, notre sujet sera consacré aux valeurs dans l'entreprise.

Les sujets de mettre l'humain au coeur de l'entreprise, de mettre en avant les valeurs sociétales, la bonne gouvernance, la culture d'entreprise sont de plus en plus présents. Pour des raisons évidentes : **il n'y a de richesse que d'hommes**. Mais nos économies ne sont pas philanthropes : ni les banques, ni les assureurs-crédit, ni les capitaux investisseurs, ni les tableurs excel... n'intègrent la force de l'humain dans l'entreprise. La valeur de l'entreprise reste chiffrée. Les critères d'ESG (environnement, social, gouvernance) ne sont pas naturels dans les PME/ETI versus les sociétés cotées qui doivent publier des rapports complets. Alors **comment concilier**

valeurs de l'entreprise et valeur financière ? Nous sommes sur deux registres différents que certains diraient qu'ils sont compatibles mais que la réalité ne voit pas tout à fait comme cela. Bien sur la force des valeurs de l'entreprise générera de la performance financière. (l'inverse n'est pas vrai ni naturel). Mais quand des tensions économiques, sociales, commerciales, financières... apparaissent, le mot valeurs au pluriel se fait plus discret au profit du mot valeur au singulier. C'est ainsi qu'il faut définir les valeurs dans une logique quasi statutaire : que ce qui **fonde les valeurs de l'entreprise reste intangible**, même en cas de

Valeur et valeurs

Gouvernance

Double gouvernance

Le petit test gratuit et simple sur www.gouvernances.eu donnera une indication sur les gouvernances d'entreprise et de famille. On parle ici de vraies gouvernances et non de management opérationnel. Cela a le mérite aussi de présenter les bonnes questions.



difficultés. C'est la logique patrimoniale d'une entreprise familiale, même avec des capitaux investisseurs : **les valeurs sont un investissement**. Naturellement elles ne se décrètent pas mais avec une culture d'entreprise à forger ou renforcer, une gouvernance claire, une politique sociale pérenne, les principes de valeurs et valeur seront compatibles sans se renier l'une l'autre. Avoir à l'esprit que les belles paroles de valeurs sont un socle et non une variable d'ajustement, que la force inertielle l'emportera face aux aléas naturels du quotidien opérationnel. Apple le disait tôt vers 1980 : *"une entreprise tourne avec des hommes, pas avec des machines"*.

2. Bonnes Pratiques



Finances

Technicité des placements

Avec des taux de base toujours négatifs, la vigilance sur les placements est de rigueur : les propositions bancaires deviennent plus complexes et donc il faut mieux décrypter tous les risques sous-jacents.

Holding

Taxe sur les salaires

Le sujet de la taxe sur les salaires quand l'on trouve une SARL rend nécessaire la validation de la forme sociétaire holding / stés d'exploitation. La jurisprudence est abondante.

Bien préparer un conseil d'administration

Les bonnes pratiques d'un rendez-vous d'affaires, d'un entretien, d'une négociation restent la **bonne préparation préalable**. Un conseil d'administration ne fait pas exception : il doit être préparé en amont par la documentation pertinente à fournir bien en avance, s'assurer que chacun en a pris connaissance pour que les échanges portent sur du contenu et non la relecture des documents préparatoires. **Préparer des questions, des remarques, des réflexions**, c'est enrichir les débats donc le fonctionnement plus vertueux de l'entreprise.

Préparer oblige aussi à **mieux comprendre les attentes de chacun** : qu'attend le président de ses administrateurs et réciproquement. Que la situation de l'entreprise soit favorable ou non, le

principe intangible de préparer et d'enrichir les débats trouve sa raison d'être dans un monde exigeant et en mouvement. Si l'on n'y participe pas ou de manière insuffisante, ce sera l'entreprise qui sera moins efficace, avec un horizon plus court.

Ainsi bien préparer est une condition de la performance car les questions posées auront de meilleures réponses.

La documentation préparatoire sera remise au moins 10 jours à l'avance dans un langage clair, synthétique et objectif. Et ce dans l'esprit d'**aider à la prise de décision**. Les bonnes questions amènent les bonnes réponses.

Toujours naturellement bien veiller à inscrire l'entreprise dans sa dynamique d'ensemble parmi ses parties prenantes.

Finance et Actionariat des dirigeants

FINADOC ACTIONNAL est un acteur global des dirigeants et actionnaires de PME et ETI. Notre **compétence financière** est dédiée à la gestion du patrimoine, l'optimisation

de l'environnement fiscal, familial, financier, mais aussi donner de la visibilité au futur, en terme d'organisation à titre privé.

La compétence de conseil aux actionnaires est dédiée

à la transmission (tiers, famille), au renforcement de majorité, sortie de minoritaires, gouvernance de famille, et médiation en cas de conflit entre actionnaires.

3. Graphique

Les risques éthiques en technologies

Nous présentons chaque trimestre une approche visuelle, innovante ou pertinente, mais surtout didactique et opérationnelle. Ici, les risques induits des nouvelles économies numériques.



On parle de plus en plus d'ESG (environnement, social, gouvernance) et de reponsabilité sociétale de l'entreprise. La disruption de très nombreux secteurs d'activité, qui s'amplifie encore, amène des risques, individuels et collectifs. Quand les risques se feront plus forts dans notre quotidien, les dirigeants d'entreprise auront une **responsabilité éthique pour "réguler"** ensemble et contenir ces dérives inévitables.

7000 caméras à Moscou avec des reconnaissances faciales très rapides, idem en Chine mais à grande échelle : 176 millions caméras il y a deux ans. Que dire des fake news sur les réseaux sociaux ? etc.

Créer des produits, des algorithmes, c'est aussi savoir contenir les risques et dérives parce que chacun a une responsabilité dans un monde que l'on veut tous plus ouvert, plus serein, plus vert.

Partant de ce constat que chacun partagera aisément, la question est que **faire pour rendre plus éthique son**

activité technologique ?

Personne ne se privera de développer son activité au prétexte que des dérives ou des risques exogènes surviennent. Il y en a toujours eues. Par contre, la "nouveau" est ce que ces risques se propagent plus vite et à tous.

Pourquoi est-ce utile d'anticiper ? comme le capitalisme naissant a ensuite du gérer la contrainte d'améliorer les lois sociales, il faut à l'ère du digital devancer car il y aura des dérives tout aussi systémiques.

Que des organisations puissent alors se créer entre entrepreneurs de tous ordres, des think tank, des clubs de dirigeants pour proposer des résolutions de comportements éthiques et responsables, une sorte d'éco-label sous la forme d'un engagement personnel et avec les parties prenantes, y compris dans la sphère locale et politique. L'engagement ne coûte rien en organisation pour une portée sans limite positive.

Nos coordonnées

François Almaleh

FINADOC ACTIONNAL
Finances et Actionariat des dirigeants

58 Rue de l'Abbé Lemire
59700 Marcq en Baroeul

03 66 72 10 81 – 06 01 99 20 51

www.finadoc-actionnal.com
contact@finadoc-actionnal.com
f.almaleh@finadoc-actionnal.com

